



GUIDE À L'INTENTION DES CONSEILLERS (ÈRES) EN ORIENTATION ET DES PARENTS

FAIS CARRIÈRE
DANS L'INDUSTRIE
DE LA MAÇONNERIE



TABLES DES MATIÈRES

2

INTRODUCTION

4

LE MÉTIER

5

LE PROFIL

6

PLACE AUX FEMMES

7

PERSPECTIVES D'AVENIR

9

CHEMINEMENT ACADÉMIQUE

10-12

LES STATISTIQUES

13-15

LES RESSOURCES

INTRODUCTION

Les établissements d'enseignement sont confrontés à de nombreux défis dans leur recherche de la qualité, de l'efficacité et de l'efficience de leurs services. Un de ces défis est nul doute de maintenir ses programmes de formation professionnelle, avec un minimum d'inscriptions afin de soutenir le seuil de rentabilité de ces programmes dont celui de briquetage-maçonnerie et d'en permettre l'accès aux étudiants.

Il existe plusieurs moyens pour informer les étudiants, mais la meilleure des solutions demeure l'interaction du conseiller avec l'étudiant. Pour ce faire, ce présent document se veut un outil mis à la disposition de tout professionnel participant à l'éveil des étudiants sur leur futur, dont celui de vulgariser le métier de la maçonnerie. Il pourra également intéresser les parents désirant accompagner leur enfant dans leur réflexion.

L'objectif de la production de ce Guide n'est pas de présenter uniquement un métier, mais bien de brosser un portrait du milieu de la maçonnerie et d'informer l'étudiant de ses possibilités d'avenir dans une industrie.

Nous espérons que ce Guide vous inspirera et vous fournira les informations nécessaires afin de guider et d'accompagner l'étudiant dans son choix de carrière.

Nous mettons à votre disposition des dépliants que vous pourrez remettre à chacun d'eux en version papier ou en format PDF. De plus, nous vous invitons à consulter et diriger les étudiants vers le site internet www.viensvoirpourvoir.com afin de découvrir le métier, ses valeurs et le parcours à suivre.

Des outils neutres et informationnels.

**BÂTISSONS L'AVENIR
SUR DU SOLIDE**

LE MÉTIER

NATURE DU TRAVAIL

Les briqueteurs-maçons posent des briques, des blocs de béton, des pierres et d'autres matériaux analogues pour construire ou réparer des murs, des arcs, des cheminées, des foyers et d'autres ouvrages d'après des plans et des devis. Ils travaillent pour des compagnies de construction et pour des entrepreneurs en briquetage, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

Un métier historique de moins en moins saisonnier en raison des évolutions technologiques et qui sera en demande dans les prochaines années.

FONCTIONS PRINCIPALES

Les briqueteurs-maçons exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- Lire des schémas et des plans pour calculer les matériaux requis ;
- Couper et tailler des briques et des blocs de béton conformément aux Devis, en se servant d'outils manuels et électriques ;
- Préparer et poser des briques, des blocs de béton ou de pierre, des carreaux et d'autres matériaux analogues pour construire ou réparer des murs, des ouvrages de fondation et d'autres ouvrages en construction industrielle, commerciale ou résidentielle ;
- Construire des cheminées et des foyers en maçonnerie dans les bâtiments à usage commercial ou résidentiel ;
- Construire des enveloppes de cheminées d'usines en briques radiales ;
- Garnir des cheminées d'usines de briques réfractaires ;
- Faire ou refaire la garniture des fours, des foyers, des chaudières et d'autres ouvrages au moyen de briques réfractaires ou à l'épreuve des Acides, de béton réfractaire, de matières plastiques réfractaires et d'autres matériaux ;
- Réaliser des parements de murs ou d'autres surfaces en briques, en pierre ou d'autres matériaux analogues ;
- Construire et installer des ouvrages à partir d'éléments de maçonnerie préfabriqués ;
- Construire des terrasses, des murets ou d'autres ouvrages décoratifs en brique ou d'autres matériaux analogues ;
- Remettre à neuf, nettoyer ou peindre, s'il y a lieu, des structures existantes.



LE PROFIL

POUR DEVENIR MAÇON LES QUALITÉS ET HABILITÉS SUIVANTES SONT RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS :

CE DONT TU AS BESOIN POUR DEVENIR MAÇON :

- ÊTRE MANUEL
- AVOIR DE LA DEXTÉRITÉ
- ÊTRE MINUTIEUX
- AIMER TRAVAILLER EN HAUTEUR
- AIMER TRAVAILLER À L'EXTÉRIEUR
- AIMER LE TRAVAIL PHYSIQUE
- AIMER TRAVAILLER EN ÉQUIPE
- AIMER LES DÉFIS
- APPRENDRE À TRAVAILLER DANS DES ESPACES CLOS

CE QU'ON T'OFFRE EN TRAVAILLANT EN MAÇONNERIE :

- S'EXPRIMER DANS L'ACTION
- LA FIERTÉ D'AVOIR BÂTI OU RESTAURÉ UN IMMEUBLE
- UNE DEUXIÈME FAMILLE
- UN TRÈS BON SALAIRE ET DES AVANTAGES SOCIAUX
- RÉSULTATS CONCRETS CHAQUE JOUR

PLACE AUX FEMMES

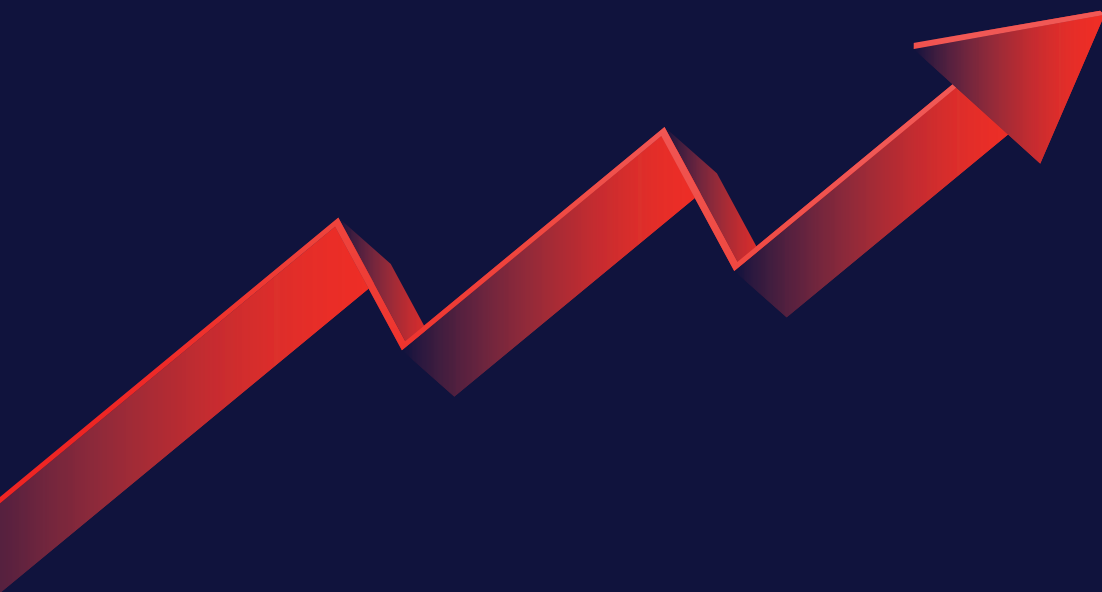
LA SOCIÉTÉ ÉVOLUE ET PAR LE FAIT MÊME, L'INDUSTRIE DE LA MAÇONNERIE CHANGE ET S'ADAPTE !

C'est le temps d'en profiter parce que des femmes on en veut !

Les femmes sont de plus en plus présentes sur le marché du travail, mais encore trop peu nombreuses dans l'industrie de la construction.

Lorsqu'une femme est en construction, elle possède l'avantage d'avoir accès plus facilement aux emplois grâce à un système valorisant l'insertion des femmes en recherche d'emploi dans le domaine de la construction !

DE 2018 À 2019, LE SECTEUR DE LA MAÇONNERIE A CONNU UNE HAUSSE DE 30% DE FEMMES OEUVRANT DANS LE DOMAINE !



TU N'ES PAS SEULE !

TU AS TA PLACE EN MAÇONNERIE !

PERSPECTIVES D'AVENIR

NOMBRE DE TRAVAILLEURS REQUIS DANS LES PROCHAINES ANNÉES DANS LES RÉGIONS EN PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE*

| RÉGIONS | NOMBRE DE TRAVAILLEURS |
|------------------------------|------------------------|
| BAS SAINT-LAURENT | 10 |
| CÔTE-NORD | 6 |
| ESTRIE | 32 |
| MONTRÉAL | 833 |
| NORD-OUEST | 12 |
| OUTAOUAIS | 10 |
| QUÉBEC | 154 |
| SAGUENAY | 11 |
| TROIS-RIVIÈRES / BOIS-FRANCS | 10 |
| ENSEMBLE DU QUÉBEC | 1059 |

* DONNÉES PROVENANT DU RAPPORT DE RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON, PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE, SECTEUR DE LA CONSTRUCTION.

PERSPECTIVES D'AVENIR

TAUX DE PLACEMENT

DANS LES TROIS PROCHAINES ANNÉES, LE TAUX DE PLACEMENT EN MAÇONNERIE AU QUÉBEC OSCILLERA AUTOUR DE

100%

LA MAÇONNERIE C'EST UN MÉTIER POUR LES JEUNES!

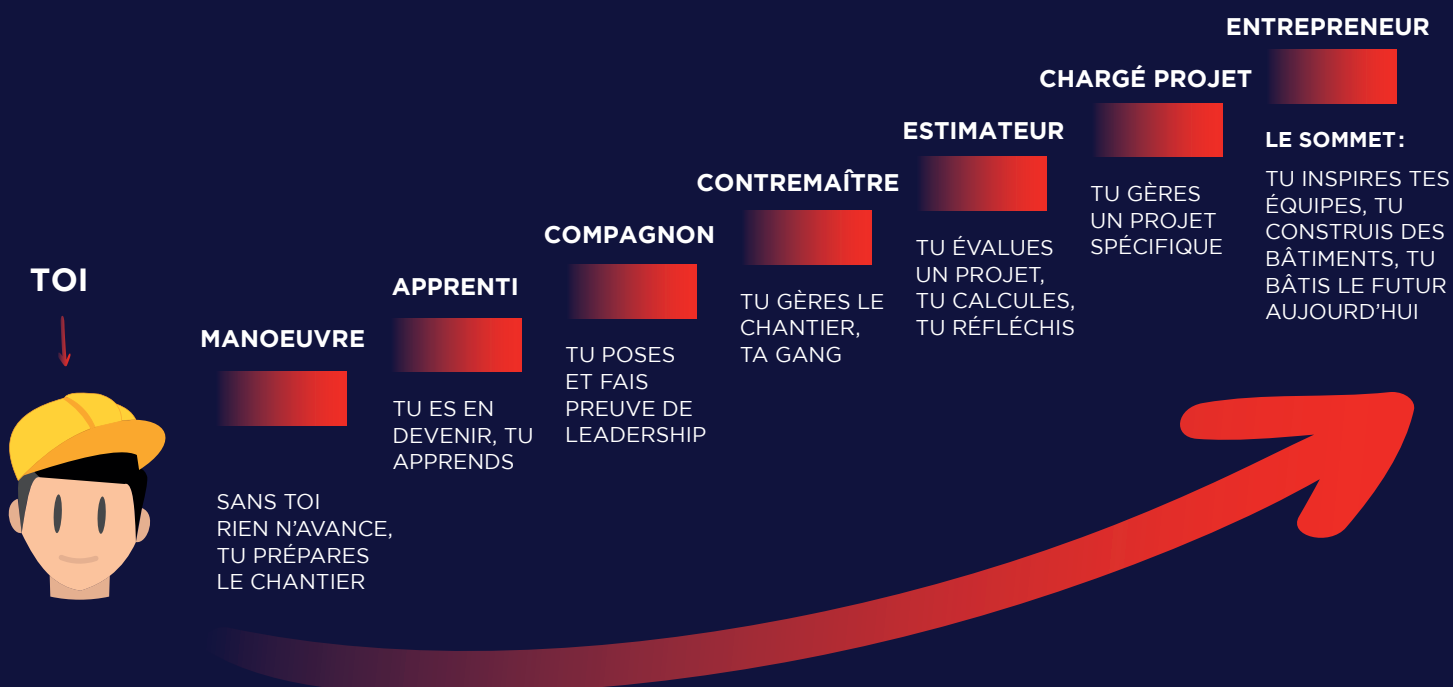
LA MOYENNE D'ÂGE DES SALARIÉS DANS LE DOMAINE EST DE

34 ANS!

LE GROUPE D'ÂGE LE PLUS PRÉSENT EN MAÇONNERIE SE SITUE ENTRE 18 ET 44 ANS CE QUI REPRÉSENTENT 71.13% DE L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE!

ÉCHELONS PROFESSIONNELS

DEVENIR MAÇON N'EST PAS SEULEMENT POSER DE LA BRIQUE, MAIS C'EST DE GRAVIR LES ÉCHELONS:



CHEMINEMENT ACADÉMIQUE

VOICI LE CHEMINEMENT À SUIVRE POUR ATTEINDRE LE STATUT
DE BRIQUETEUR-MAÇON

01

DIPLÔME D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES:

DURÉE DE 900 HEURES (ENVIRON 9 MOIS)

CERTIFICAT DE COMPÉTENCE APPRENTI:

02

SUITE AUX ÉTUDES, L'ÉTUDIANT DEVIENT APPRENTI ET DOIT OBTENIR SON CERTIFICAT DE COMPÉTENCE AVEC UNE GARANTIE DE 150 HEURES.

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE:

03

L'APPRENTI PASSE PAR **TROIS PÉRIODES** D'APPRENTISSAGE DE 2000 HEURES, POUR UN TOTAL D'ENVIRON 3 ANS.

LE SALAIRE POUR LES APPRENTIS EST COMME SUIT:

(SALAIRE BASÉ SUR LE SECTEUR RÉSIDENTIEL)

APPRENTI NIVEAU I **22 \$** DE L'HEURE

APPRENTI NIVEAU II **25 \$** DE L'HEURE

APPRENTI NIVEAU III **31 \$** DE L'HEURE

EXAMEN DE QUALIFICATION PROVINCIALE

04

UN EXAMEN DE 56 QUESTIONS POUR OBTENIR SA LICENCE DE COMPAGNON.

LA NOTE DE PASSAGE EST DE **60 %**

COMPAGNON:

05

UNE FOIS LE CERTIFICAT DE COMPÉTENCE-COMPAGNON (CCC) OBTENU, LE BRIQUETEUR MAÇON PEUT EXERCER SON MÉTIER DE FAÇON AUTONOME. POUR UN COMPAGNON SON SALAIRE EST DE **36 \$** DE L'HEURE. (SALAIRE BASÉ SUR LE SECTEUR RÉSIDENTIEL)

9

LES STATISTIQUES

LES STATISTIQUES

NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR RÉGION AU QUÉBEC

| RÉGIONS | NOMBRE D'EMPLOYEURS |
|----------------------------|---------------------|
| 01: BAS SAINT-LAURENT | 14 |
| 02: SAGUENAY | 19 |
| 03: CAPITALE NATIONALE | 72 |
| 04: MAURICIE | 34 |
| 05: ESTRIE | 32 |
| 06: MONTRÉAL | 119 |
| 07: OUTAOUAIS | 40 |
| 08: ABITIBI-TÉMISCAMINGUE | 4 |
| 09: CÔTE-NORD | 2 |
| 10: NORD DU QUÉBEC | 0 |
| 11: GASPÉSIE & ÎLES | 5 |
| 12: CHAUDIÈRE / APPALACHES | 48 |
| 13: LAVAL | 52 |
| 14: LANAUDIÈRE | 140 |
| 15: LAURENTIDES | 127 |
| 16: MONTÉRÉGIE | 299 |
| 17: CENTRE DU QUÉBEC | 34 |
| NON RÉPERTORIÉS | 148 |
| TOTAL: 1189 | |

LES STATISTIQUES

NOMBRE DE SALARIÉS PAR RÉGION AU QUÉBEC

| RÉGIONS | NOMBRE DE SALARIÉS |
|----------------------------------|--------------------|
| BAS SAINT-LAURENT | 78 |
| CÔTE-NORD | 13 |
| ESTRIE | 213 |
| MONTRÉAL | 718 |
| MONTÉRÉGIE | 1376 |
| LAVAL / LAURENTIDES / LANAUDIÈRE | 1371 |
| NORD-OUEST | 32 |
| OUTAOUAIS | 201 |
| QUÉBEC | 622 |
| SAGUENAY | 127 |
| TROIS-RIVIÈRES / BOIS-FRANCS | 266 |

AU QUÉBEC ON RETROUVE **3175 COMPAGNONS ET 1854 APPRENTIS**

NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR SECTEURS



GÉNIE CIVIL ET VOIRIE **7.05%**

INDUSTRIEL **4.45%**

INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL **46.25%**

RÉSIDENTIEL **42.42%**

LES STATISTIQUES

ÉCARTS ENTRE LA DEMANDE ET L'OFFRE DE MAIN D'OEUVRE

| ANNÉES | ÉCARTS |
|--------|--------|
| 2019 | 1167 |
| 2020 | 857 |
| 2021 | 744 |
| 2022 | 727 |
| 2023 | 957 |
| 2024 | 1030 |
| 2025 | 1118 |
| 2026 | 1218 |
| 2027 | 1328 |
| 2028 | 1446 |

SOURCE: ANALYSE RCGT

NOTE: LE NOMBRE DE SALARIÉS MANQUANTS POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC CORRESPONDENT À L'ADDITION DU NOMBRE DES SALARIÉS MANQUANTS DE CHACUNE DES RÉGIONS, PAR MÉTIER ET POUR CHACUNE DES ANNÉES.

LES RESSOURCES

ASSOCIATION PROVINCIALE (PATRONALE)

ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN MAÇONNERIE DU QUÉBEC

BUREAU: 514 645-1113

COURRIEL: AEMQ@AEMQ.COM

SITE WEB: VIENSVOIRPOURVOIR.COM

ASSOCIATION SYNDICALE (TRAVAILLEURS)

ASSOCIATION CANADIENNE DES MÉTIERS DE LA TRUELLE

LOCAL 100

CONTACT: M. BRUNO OUELLET, REPRÉSENTANT

COURRIEL: ACMT@LOCAL100.CA

INTER - CPQMCI

LOCAL 4

CONTACT: M. JEANNOT LEVASSEUR, GÉRANT D'AFFAIRES

COURRIEL: JLEVASSEUR@INTERLOCAL4.ORG

SQC

CONTACT: M. MATHIEU BARBEAU, COORDONNATEUR MAÇONNERIE

COURRIEL: MBARBEAU@SQC.CA

LES RESSOURCES

CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE (CFP)

ACCESS ROYAL OAK (ANGLOPHONE)

CONTACT : STÉPHANE LANDRY

COURRIEL : SLANDRY2@RSB.QC.CA

CENTRE 24-JUIN FORMATIONS PROFESSIONNELLES

CONTACT : PATRICK GAUTHIER

COURRIEL : GAUTHIERP@CSRS.QC.CA

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE JONQUIÈRE

CONTACT : LÉO-MARC TREMBLAY

COURRIEL : LEO-MARC.TREMBLAY@CSJONQUIERE.QC.CA

CENTRE DE FORMATION QUALITECH

CONTACT : JEAN MAILHOT

COURRIEL : JEAN.MAILHOT@CSDUROY.QC.CA

CENTRE DE FORMATION LE CHANTIER

CONTACT : JACQUES BERNARD

COURRIEL : JBERNARD@CSLAVAL.QC.CA

CFP PIERRE-DUPUY

CONTACT : DANIEL BERGERON

COURRIEL : DANIEL.A.BERGERON@CSMV.QC.CA

LES RESSOURCES

CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE (CFP) SUITES...

CFP RIMOUSKI/NEIGETTE

CONTACT : SERGE MEUNIER

COURRIEL : SERGE.MEUNIER@CSPHARES.QC.CA

É. M. O. I. C. Q.

CONTACT : DANIEL LEVASSEUR

COURRIEL : STONEHAM2009@HOTMAIL.COM

ÉCOLE DES MÉTIERS SPÉCIALISÉS ASTICOU

CONTACT : JEAN-MARC MONET

COURRIEL : ECOLE.METIERS.ASTICOU@CSPO.QC.CA

ÉCOLE DES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION DE MTL

CONTACT : GUY CARRIÈRE

COURRIEL : CARRIEREG@CSDM.QC.CA

ÉCOLE PROFESSIONNELLE DE SAINT-HYACINTHE

CONTACT : GUY LAROCQUE

COURRIEL : GUY.LAROCQUE@EPSH.QC.CA

> V

P <

VIENS VOIR
POUR VOIR

©TOUS DROITS RÉSERVÉS

VERSION NOVEMBRE 2020